

# GUIDE DU CONGE DE FIN D'ACTIVITE





# SOMMAIRE

- 04** Les bénéficiaires  
du Congé de Fin d'Activité (CFA)  
**LISTE DES EMPLOIS OUVRANT  
DROIT AU CONGE DE FIN D'ACTIVITE**  
**CONDITIONS GÉNÉRALES**  
**CAS PARTICULIERS**  
**DEMANDE DE CONGE DE FIN D'ACTIVITE**  
**INDEMNITÉ DE CESSATION DE FIN  
D'ACTIVITE**  
**PROTECTION SOCIALE**  
**ALLOCATION CFA**  
**CFA ET DÉPART EN RETRAITE**  
**FONDS SOCIAL**

- 11** Les entreprises  
et le Congé de Fin d'Activité  
**ADHESION AU FONGECFA-TRANSPORT**  
**PERSONNEL AFFILIE**  
**COTISATIONS**  
**CONTREPARTIE D'EMBAUCHE**  
**INDEMNITÉ DE CESSATION D'ACTIVITE**

- 16** Annexes  
**TEXTES REGISSANT  
LE CONGE DE FIN D'ACTIVITE**  
**LEXIQUE**

Ce document a une valeur informative.  
Il ne remplace pas les textes réglementaires  
qui régissent le FONGECFA-Transport.



logistique



transport  
de marchandises



transport  
de personnes

# LES BÉNÉFICIAIRES DU CONGÉ DE FIN D'ACTIVITE

**Le Congé de Fin d'Activité FONGECFA-Transport permet aux conducteurs routiers de transports de marchandises pour compte d'autrui, de déménagement ou de transports de fonds et valeurs de cesser d'occuper leur emploi salarié à partir de l'âge de 57 ans sous conditions.**

**Il est financé conjointement par les employeurs, les salariés et par l'Etat afin de répondre à des considérations humaines, sociales et à des exigences de sécurité. FONGECFA-Transport, membre du groupe D&O, est un organisme paritaire dont le Conseil d'administration est composé en nombre égal de représentants des employeurs et des salariés de la profession.**

## → LISTE DES EMPLOIS OUVRANT DROIT AU CONGE DE FIN D'ACTIVITE

### Transport de marchandises et de déménagement

- brigadier conducteur ;
- chauffeur ou conducteur ;
- chauffeur grutier ou conducteur grutier ;
- conducteur citernier ou citernier ;
- conducteur ou livreur encaisseur ;
- conducteur formateur ;
- conducteur grand routier ;
- conducteur hautement qualifié ;
- conducteur de ligne ;
- conducteur manutentionnaire ;
- conducteur mécanicien ;
- conducteur messagerie (ou conducteur postal) ;
- conducteur moniteur ;
- conducteur porteur ;
- conducteur service de presse accéléré ;
- conducteur tracteuriste groupe 7 ;
- conducteur véhicule plus de 3,5 tonnes et moins de 11 tonnes ;
- conducteur véhicule plus de 11 tonnes, moins de 19 tonnes ;
- conducteur véhicule plus de 19 tonnes ;
- convoyeur de voitures postales ;
- déménageur conducteur ;
- déménageur facteur ou chef d'équipe ;
- livreur ou conducteur livreur ;
- livreur encaisseur ;
- moniteur conducteur ;
- tracteuriste ;

N.B. Le terme de conducteur peut être remplacé par celui de chauffeur.

### Transport de fonds et valeurs

- convoyeur conducteur ou chauffeur piste ;
- convoyeur messenger ou chef de voiture, chef de bord, responsable de tournée ;
- convoyeur garde ou convoyeur, convoyeur garde 1<sup>er</sup> échelon.

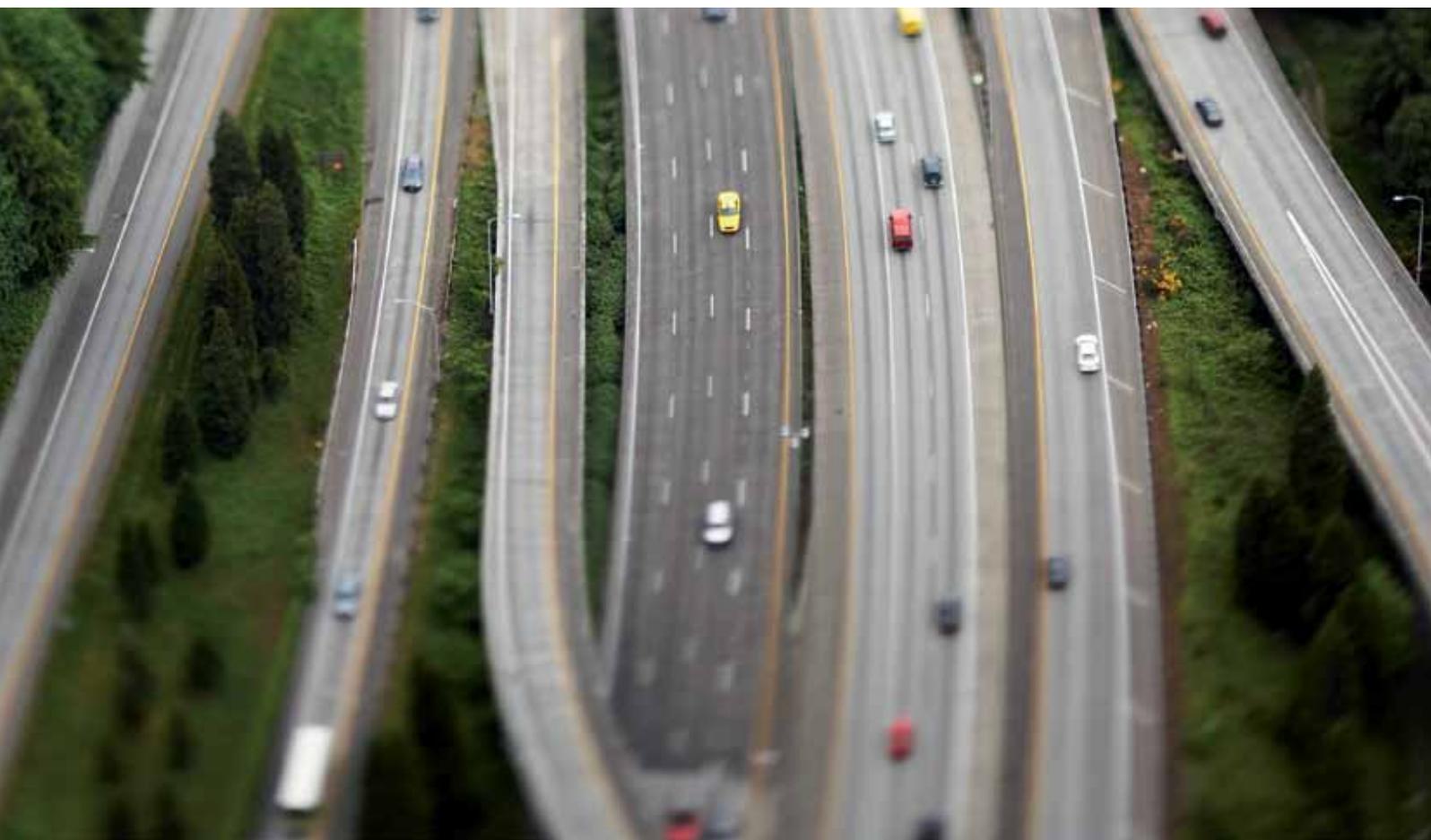
## ➔ CONDITIONS POUR POUVOIR BENEFCIER DU CONGE DE FIN D'ACTIVITE

- ➔ être âgé d'au moins 57 ans<sup>(1)</sup> et de moins de 62 ans ;
- ➔ occuper au moment de la demande, et jusqu'au départ en **CFA** dans une entreprise de transport routier de marchandises pour compte d'autrui, de déménagement ou de transport de fonds et valeurs entrant dans le champ d'application de la **CCN** des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, dont le **code NACE** figure dans la liste page 9 :
  - soit un emploi, à temps plein, de conduite d'un véhicule de plus de 3,5 tonnes ;
  - soit un emploi, à temps plein, de convoyeur, au sein d'un équipage dans un véhicule de plus de 3,5 tonnes affecté au transport de fonds et valeurs ;
- ➔ avoir occupé de façon continue ou discontinue, dans une ou plusieurs de ces entreprises, un des emplois cités dans la liste page 4 pendant :
  - au moins 25 ans pour les conducteurs routiers de marchandises et de déménagement ;
  - au moins 20 ans pour les convoyeurs de fonds.

### IMPORTANT

<sup>(1)</sup> Par dérogation, les conducteurs ont la possibilité de bénéficier du congé de fin d'activité entre 55 et 57 ans :

- ➔ si, au 30 juin 2011, conformément à l'accord signé le 30 mai 2011, ils remplissent les conditions de durée de carrière définies ci-dessus ;
- ➔ ou si vous pouvez justifier pouvoir bénéficier d'une retraite par anticipation au titre du dispositif de départ anticipé à la retraite communément appelé «carrière longue». Vous seriez alors pris en charge par le FONGECFA-Transport 5 ans au maximum avant la date à laquelle vous rempliriez les conditions pour prétendre à votre pension d'assurance vieillesse à taux plein dans le cadre du dispositif «carrières longues».



## → CAS PARTICULIER

### → Carrières mixtes

Les carrières qui comprennent également des périodes effectuées comme conducteur dans des entreprises de transport interurbain de voyageurs et/ou comme convoyeur de fonds sont prises en compte sachant qu'une année "voyageurs" est validée pour 25/30ème et qu'une année "convoyeurs" est validée pour 20/25°.

→ **Les arrêts pour accident du travail** sont pris en compte dans la limite d'un an cumulé pour l'appréciation de la condition des 25 années de conduite ou des 20 années pour un emploi de convoyeur de fonds.

### → Conducteurs sous contrat à durée déterminée (CDD)

Les conducteurs sous contrat à durée déterminée bénéficient du CFA, sous réserve d'en faire la demande avant le terme de leur contrat.

### → Emplois mixtes

Ne sont prises en compte que les périodes au cours desquelles l'emploi de conducteur ouvrant droit au CFA était l'emploi principal.

Peuvent également bénéficier du **CFA** :

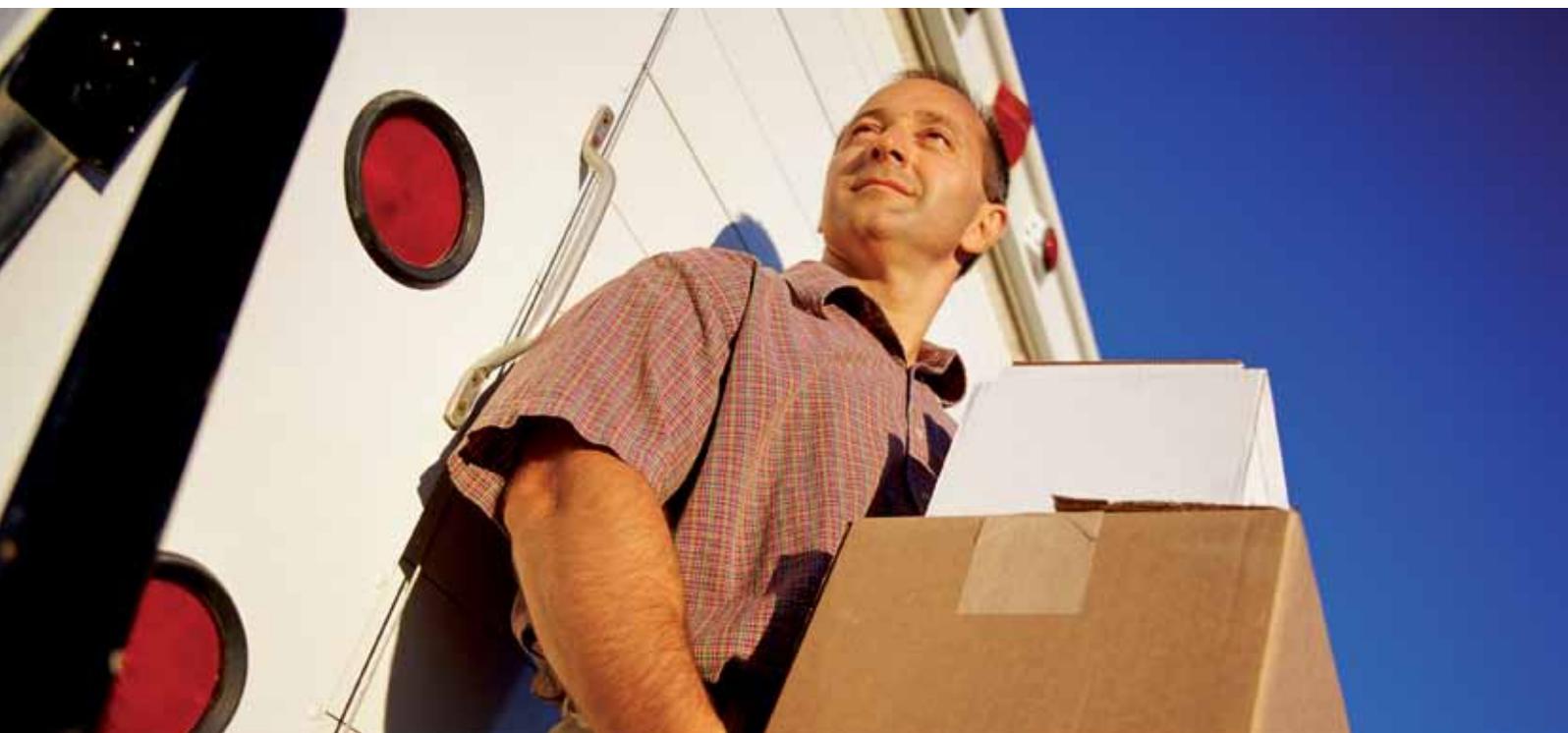
→ les conducteurs qui justifient bien des 25 ans de conduite dans le transport de marchandises, de déménagement ou 20 années dans le transport de fonds et valeurs mais qui ne peuvent plus occuper à 57 ans un emploi de conduite (voir liste page 4) en raison d'un **reclassement** à la suite d'une inaptitude physique consécutive à un accident du travail survenu dans l'exercice du métier de conducteur ;

→ sous certaines conditions, les conducteurs gérants minoritaires et égalitaires.

**CFA ou IPRIAC** : les conducteurs qui remplissent les conditions pour bénéficier de ces deux régimes doivent choisir l'un ou l'autre. L'option est irrévocable.

Ne peuvent adhérer au CFA

- les conducteurs en préretraite,
- les conducteurs travaillant à temps partiel.



## ➔ DEMANDE DE CONGE DE FIN D'ACTIVITE

L'intéressé prend seul l'initiative de son départ ; il n'a pas à obtenir l'accord de son employeur.

Il adresse sa demande au FONGECFA-Transport par courrier trois mois avant la date de départ envisagée.

Il reçoit un dossier à constituer qu'il renvoie accompagné des pièces exigées.

Le FONGECFA-Transport dispose d'un délai d'un mois maximal après réception du dossier complet pour l'informer de l'acceptation ou du refus de sa demande.

Le demandeur prend la décision de quitter ou non son entreprise dans les trois mois suivant la notification d'acceptation de son dossier par le FONGECFA-Transport.

Au-delà de ce délai, il devra déposer une nouvelle demande.

Il donne sa démission à son employeur par lettre recommandée avec accusé de réception. La date du départ effectif est fixée d'un commun accord entre le salarié et son employeur. Faute d'accord, le salarié est tenu de respecter le préavis prévu par la CCN (une semaine actuellement pour la catégorie «ouvrier»).

### DEMANDE ET DEPOT DE DOSSIER

FONGECFA-Transport  
174 rue de Charonne  
TSA 73001  
75126 Paris cedex 11

## → INDEMNITE DE CESSATION D'ACTIVITE

Le conducteur qui part en CFA reçoit de son employeur une indemnité de cessation d'activité calculée en fonction de son ancienneté dans l'entreprise et sur la base de la rémunération moyenne que l'intéressé a ou aurait perçue au cours des douze derniers mois précédant son départ.

L'indemnité est soumise aux cotisations sociales dont la CSG et la CRDS.

L'indemnité est calculée en fonction de l'ancienneté dans la dernière entreprise :

		ANCIENNETE				
		après 10 ans	après 15 ans	après 20 ans	après 25 ans	après 30 ans
indemnité (nb de mois de salaire brut)	Conducteurs routiers de transport de marchandises ou de déménagement	0,5	1	1,5	2	2,5
	Convoyeurs de fonds et valeurs	1,5/10 <sup>e</sup> de mois par année de présence après 5 ans d'ancienneté				

## → PROTECTION SOCIALE

Pendant toute la durée du CFA, le bénéficiaire continue d'être couvert par l'assurance maladie ou la CMU et l'assurance vieillesse du régime général via une assurance volontaire.

Il continue également d'acquérir des points de retraite complémentaire calculés sur la base du taux obligatoire et de son dernier salaire d'activité.

Les cotisations correspondantes sont prises en charge par le FONGECFA-Transport.

Si l'entreprise a souscrit un contrat de retraite à taux supplémentaire, il peut être convenu par accord d'entreprise des dispositions spécifiques pour maintenir le niveau des droits à retraite de ses conducteurs partis en CFA.

Par ailleurs, le bénéficiaire est également couvert par la CARCEPT-Prévoyance au titre de la garantie décès (capital) grâce à une cotisation répartie entre le fonds social, son employeur et lui-même (payée en une seule fois lors du passage en CFA).

### IMPORTANT

La durée maximale du maintien de droit aux prestations en nature de l'assurance maladie est d'un an à compter de la date de cessation d'activité. Au-delà, le bénéficiaire doit s'assurer auprès de son centre de Sécurité sociale qu'il bénéficie toujours d'une couverture assurance maladie. Dans le cas contraire, son centre l'affiliera à la CMU dont les cotisations seront payées par le **FONGECFA-Transport**.

## ➔ ALLOCATIONS CFA

Le point de départ de l'allocation de CFA est fixé au 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit la cessation d'activité. Le montant de l'allocation du Congé de Fin d'Activité est égal à 75 % du salaire soumis à cotisations plafonné à 1,5 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale. Il est diminué des prélèvements sociaux et fiscaux obligatoires. Le salaire brut annuel visé comprend le salaire — hors frais professionnels et hors indemnité de cessation d'activité — que l'intéressé a ou aurait perçu au cours des douze derniers mois précédant la date du dépôt de son dossier au FONGECFA-Transport.

### REVALORISATION

L'allocation est revalorisée dans les mêmes conditions que le point de retraite ARRCO.

### VERSEMENT

L'allocation est payée à la fin de chaque mois.

Elle est versée jusqu'au dernier jour du mois qui précède la date à laquelle le bénéficiaire doit faire valoir ses droits à la retraite en fonction du tableau ci-après.

DATE DE NAISSANCE	Âge de départ à la retraite
1952	60 ans et 9 mois
1953	61 ans et 2 mois
1954	61 ans et 7 mois
à compter de 1955	62 ans

### CARRIERES LONGUES

Le cumul d'une allocation CFA et d'une allocation retraite au titre du dispositif « carrières longues » n'est pas autorisé.

### PRELEVEMENTS OBLIGATOIRES\*

L'allocation versée par le FONGECFA-Transport est soumise à :

- ➔ la CSG ;
- ➔ la CRDS ;
- ➔ la cotisation solidarité maladie.

\* Au taux en vigueur ; sachant qu'un taux spécifique est appliqué pour l'Alsace-Moselle.

### DECES DU BENEFICIAIRE

- ➔ l'allocation est supprimée à partir du premier jour du mois qui suit le décès ;
- ➔ l'allocation correspondant au mois du décès reste acquise ;
- ➔ l'allocation ne fait pas l'objet d'une réversion au bénéfice du conjoint survivant ou aux ayants droit.

Un capital décès est accordé sous certaines conditions.

Un secours d'urgence peut également être octroyé sous condition de ressources par le Fonds social du FONGECFA-Transport.

## IMPORTANT

### Reprise d'activité

En cas de reprise d'une activité rémunérée, salariée ou non, ou d'une inscription à **Pôle Emploi**, l'intéressé perd son statut de bénéficiaire du CFA et est tenu de rembourser l'intégralité des allocations indûment perçues ainsi que les prélèvements obligatoires effectués depuis sa reprise d'activité.

## → CFA ET DEPART EN RETRAITE

Le versement de l'allocation de CFA prend automatiquement fin à la date à laquelle le bénéficiaire doit faire valoir ses droits à la retraite auprès de sa caisse d'assurance vieillesse et de sa caisse de retraite complémentaire.

NB : Les bénéficiaires qui, à la fin du CFA, n'ont pas suffisamment cotisé pour avoir droit à une retraite de la Sécurité sociale à taux plein, perçoivent un complément de pension financé par l'Etat et payé par la CARCEPT. (décret n° 98-605 du 31 mai 1997 modifiant le décret n° 55-1297 du 3 octobre 1955 – Titre III).

En revanche, la retraite complémentaire reste soumise à abattement.

## → FONDS SOCIAL

Le fonds social est alimenté par un prélèvement de 1 % sur les cotisations perçues par le FONGECFA-Transport. Il a pour objet d'apporter aux bénéficiaires du CFA et à leurs ayants droit des aides en cas de situation financière particulièrement difficile. Les dossiers sont présentés à la commission sociale mise en place par le Conseil d'administration du FONGECFA-Transport.

**Les bénéficiaires qui souhaitent saisir la commission sociale doivent écrire à l'adresse suivante :**

**FONGECFA-Transport  
174 rue de Charonne  
TSA 73001  
75126 Paris cedex 11**



# LES ENTREPRISES ET LE CONGÉ DE FIN D'ACTIVITÉ

## ➔ ADHESION AU FONGECFA-TRANSPORT

### PRINCIPE GENERAL

L'adhésion de l'entreprise est obligatoire dès lors que l'entreprise ou l'établissement exerce une activité de transport routier de marchandises, de déménagement ou de transport de fonds et valeurs entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. Cette activité est identifiée par le **code NACE** (anciennement **NAF**).

### CAS PARTICULIERS

➔ L'entreprise ou l'établissement a pour unique activité le transport routier de marchandises, le déménagement ou le transport de fonds et valeurs mais un code NACE différent de ceux qui sont mentionnés ci-contre : l'adhésion de l'entreprise est recevable dès lors qu'elle fait modifier son code NACE par l'INSEE pour le mettre en conformité avec son activité principale.

Attention, les périodes d'activité effectuées avant la date de changement du code NAF ou NACE ne seront pas prises en compte dans le calcul du nombre d'années exigées pour bénéficier du CFA.

➔ L'entreprise a un code NACE figurant sur la liste ci-contre et n'exerce pas d'activité de transport routier de marchandises, de déménagement ou de transport de fonds et valeurs : elle doit apporter la preuve que son activité principale est différente et faire modifier son code NACE par l'INSEE pour ne pas adhérer au FONGECFA-Transport.

### CODES NACE

**49.41 A** transport routier de marchandises interurbains

**49.41 B** transport routier de marchandises de proximité

**49.41 C** location de camion avec chauffeurs

**49.42 Z** déménagement

**52.29 A** messagerie, fret express

**52.29 B** affrètement et organisation des transports

**53.20 Z** autres activités de poste et de courrier

**77.12 Z** location et locabail camions

**80.10 Z** activité de sécurité privée

## CODES NAF

Avant 2008, les entreprises étaient enregistrées sous un code différent, le code NAF (code APE avant 1983). La liste ci-dessous donne les codes NAF équivalents des codes NACE cités ci-dessus.

- 602 L transport routier de marchandises de proximité
- 602 M transport routier de marchandises interurbains
- 602 N déménagement et garde meubles
- 602 P location de camion avec conducteur
- 634 A messagerie, fret express
- 634 B affrètement
- 634 C organisation de transports internationaux
- 641 C autres activités de courrier
- 712 A location d'autres matériels de transport terrestre
- 746 Z enquêtes de sécurité (transport de fonds et valeurs)

## → PERSONNEL AFFILIE

### PRINCIPE GENERAL

L'entreprise doit affilier tous ses salariés conducteurs de véhicules de plus de 3,5 t exerçant l'un des emplois mentionnés dans la liste page 4.

### CAS PARTICULIERS

#### *Doivent être affiliés :*

- les conducteurs sous contrat à durée déterminée ;
- les conducteurs gérants minoritaires et éga-litaires sous certaines conditions ;
- les conducteurs retraités qui ont repris un emploi de conduite ;
- les conducteurs embauchés dans le cadre d'un contrat de professionnalisation à du-rée indéterminée.

#### *N'ont pas à être affiliés :*

- les conducteurs n'ayant pas pour emploi principal l'un des emplois mentionnés dans la liste page 4 ;
- les conducteurs à temps partiel ;
- les apprentis ;
- les conducteurs intérimaires ;
- les conducteurs en préretraite ;
- les conducteurs embauchés dans le cadre d'un contrat de professionnalisation à durée déterminée.

## → COTISATION

### TAUX

Le taux contractuel prévu par l'accord du 28 mars 1997 est fixé dans la limite de 2,8 % de la masse salariale brute Sécurité sociale du personnel concerné, hors frais professionnels.

Le taux d'appel est de 2 % depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007. Il peut être modifié par le Conseil d'admin-istration du FONGECFA-Transport pour assu-erer l'équilibre financier du régime.

### REPARTITION

La cotisation est répartie entre l'employeur et le salarié, respectivement à hauteur de 60 % et 40 %, soit 1,20 % à la charge des entreprises et 0,80 % à la charge des salariés.

### PAIEMENT

La cotisation est précomptée sur le salaire du personnel affilié. Elle est appelée sur un borde-reau commun (AGECFA-Voyageurs, FONGECFA -Transport, IPRIAC, CARCEPT, CARCEPT-Prévoyance).

Les dates limites de paiement trimestriel sont les 31 janvier, 30 avril, 31 juillet et 31 octobre. Au-delà, une majoration de 0,9 % par mois ou fraction de mois de retard est due.

## → CONTREPARTIE D'EMBAUCHE

### PRINCIPE GENERAL

Le départ d'un conducteur en CFA implique l'obligation pour l'entreprise d'embaucher dans les 3 mois qui suivent le départ, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, prioritairement un jeune de moins de 30 ans, pas nécessairement dans un emploi de conducteur ou à défaut un conducteur quel que soit son âge.

L'embauche peut également avoir lieu dans les trois mois qui précèdent le départ en CFA si le nouvel embauché occupe obligatoirement un emploi de conducteur de véhicules de plus de 3,5 t.

**En cas de non-respect de cette obligation d'embauche ou de non-respect de la nature du contrat à l'embauche, l'entreprise doit verser au FONGECFA-Transport une somme égale au montant brut de l'allocation perçue par le bénéficiaire du CFA pendant toute la durée du non-respect de l'obligation.**

#### *Entreprises d'un même groupe :*

L'embauche doit avoir lieu dans l'entreprise du conducteur parti en CFA.

#### *Entreprise à établissements multiples :*

L'embauche peut avoir lieu dans un autre établissement que celui du conducteur parti en CFA.

### CAS PARTICULIERS

#### *→ Rupture du contrat de travail du salarié ainsi embauché avant le 60ème anniversaire du bénéficiaire du CFA :*

L'employeur doit procéder à une nouvelle embauche dans les mêmes conditions sauf si le bénéficiaire du CFA est alors âgé de plus de 59 ans et demi.

#### *→ Conducteur en cours ou en fin de contrat à durée déterminée :*

Ce conducteur peut être embauché sous contrat à durée indéterminée comme remplaçant du conducteur parti en CFA. Le passage de CDD en CDI doit être réalisé en tenant compte des délais mentionnés ci-dessus.

Cette possibilité concerne également les apprentis et les contrats de professionnalisation.



→ *Départ en CFA d'un conducteur en contrat à durée déterminée :*

L'entreprise est, dans ce cas, dispensée de la contrepartie d'embauche. Elle doit en informer l'inspection du travail territorialement compétente ainsi que la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE - 68 rue Cardinet - 75017 Paris).

→ *Entreprise en cessation d'activité après le départ d'un conducteur en CFA :*

L'entreprise est dispensée d'embaucher, mais doit fournir aux services administratifs et à l'inspection du travail des transports territorialement compétente un certificat de radiation du registre du commerce dans les trois mois qui suivent le départ de son conducteur.

→ *Entreprise en difficulté économique au sens de l'article L. 1233 du code du travail et dans l'incapacité d'embaucher :*

L'entreprise doit en informer par courrier l'inspection du travail territorialement compétente ainsi que la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE - 68 rue Cardinet - 75017 Paris).

Un double de ces correspondances doit être obligatoirement adressé au FONGECFA-Transport.

## **CONTROLE**

Un contrôle de la contrepartie d'embauche est effectué. L'employeur peut contacter les services administratifs en cas de difficulté d'application de cette disposition.



## ➔ TEXTES REGISSANT LE CONGE DE FIN D'ACTIVITE

- ➔ *Protocole d'accord du 29 novembre 1996 relatif au congé de fin d'activité des conducteurs routiers de marchandises.*
- ➔ *Accord du 28 mars 1997 sur le congé de fin d'activité (CFA) des conducteurs routiers de transport de marchandises et de transport de déménagement à partir de 55 ans.*
- ➔ *Accord du 11 avril 1997 portant création du Fonds national de gestion paritaire du congé de fin d'activité (FONGECFA-Transport) annexe à l'accord du 28 mars 1997.*
- ➔ *Accord du 23 juin 1997 modifié portant application de l'accord du 28 mars 1997 sur le congé de fin d'activité des conducteurs routiers de transport de marchandises et de déménagement à partir de 55 ans dans les entreprises exerçant des activités de transport de fonds et valeurs.*
- ➔ *Avenant du 9 avril 1998 à l'accord du 28 mars 1997 sur le congé de fin d'activité des conducteurs routiers de transport de marchandises et de déménagement à partir de 55 ans dans les entreprises exerçant des activités de transport de fonds et valeurs. Clauses de réciprocité.*
- ➔ *Avenant n° 1 du 8 juillet 1998 à l'accord du 28 mars 1997 modifiant les dispositions relatives à la contrepartie d'embauche et introduisant une clause de réciprocité marchandises-voyageurs.*
- ➔ *Avenant n° 2 du 16 juin 2000 à l'accord du 28 mars 1997 modifiant les dispositions relatives à la durée d'activité pour les convoyeurs de fonds.*
- ➔ *Avenant n° 3 du 26 janvier 2001 à l'accord du 28 mars 1997 modifiant les dispositions relatives au maintien du régime de prévoyance décès pour les allocataires en congé de fin d'activité.*
- ➔ *Avenant n° 4 du 20 octobre 2003 à l'accord du 28 mars 1997 modifiant les dispositions relatives aux contreparties d'embauche.*
- ➔ *Avenant n° 5 du 30 juin 2009 à l'accord du 28 mars 1997 introduisant un plafonnement de l'allocation du CFA.*
- ➔ *Accord du 30 mai 2011 portant dérogation temporaire aux conditions d'ouverture des droits au CFA dans les transports routiers du 30 juin 2009.*
- ➔ *Avenant n°1 de l'accord du 30 juin 2009 du 28 juin 2010.*
- ➔ *Accord portant adaptation des dispositions relatives au CFA du 30 mai 2011.*
- ➔ *Circulaire n° 98-104 du 18 novembre 1998 émanant du Ministre de l'équipement et du Logement relative aux modalités d'application et de contrôle des dispositions relatives aux contreparties d'embauche.*
- ➔ *Avenant n°1 du 28 novembre 2011 à l'accord du 30 mai 2011.*

## → LEXIQUE

**A AGIRC** : Association Générale des Institutions de Retraite des Cadres.

**ALLOCATION** : somme allouée dans une circonstance donnée.

**ARRCO** : Association pour le Régime de Retraite COmplémentaire. Cet organisme regroupe les caisses de retraite complémentaire des salariés (et des cadres sur la tranche A).

**AYANT DROIT** : personne qui peut prétendre à bénéficier d'un droit, non à titre personnel, mais du fait de ses liens avec l'assuré.

**B BENEFICIAIRE** : personne désignée pour recevoir un capital ou une prestation en cas de survenance d'un événement touchant l'assuré.

**C CARCEPT** : Caisse Autonome de Retraite Complémentaire Et de Prévoyance du Transport. Régime de retraite complémentaire ARRCO du transport routier.

**CARCEPT-Prévoyance** : Institution de Prévoyance du Transport.

**CCN** : Convention Collective Nationale. Accord paritaire régissant les conditions de fonctionnement d'un secteur professionnel.

**CDD** : Contrat de travail à Durée Déterminée.

**CFA** : Congé de Fin d'Activité.

**CHAMP D'APPLICATION** : domaine dans lequel s'exerce un texte.

**CMU** : Couverture Maladie Universelle. Extension de l'assurance maladie aux personnes qui n'auraient pas autrement la possibilité financière d'être couvertes pour ce risque.

**CODE APE** : code d'Activité Principale Exercée. Détermine le type d'activité exercée principalement par une entreprise.

**CODE NAF** : code de la Nomenclature d'Activités Françaises. Il est lié à l'activité de l'entreprise et la nomenclature des codes NAF a remplacé celle des codes APE.

**CODE NACE** : Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne. A remplacé le code NAF.

**COMMISSION SOCIALE** : commission composée d'administrateurs du FONGECFA dont la mission est d'examiner les problèmes sociaux, individuels ou collectifs, qui lui sont soumis.

**CRDS** : Contribution au Remboursement de la Dette Sociale. Cet impôt est destiné à rembourser le déficit de la Sécurité sociale.

**CSG** : Contribution Sociale Généralisée. Cet impôt est destiné à financer la Sécurité sociale.

**F FONDS SOCIAL** : réserve financière alimentée par un prélèvement sur les cotisations et destinée à régler des problèmes sociaux individuels ou collectifs.

**FONGECFA** : FONds de GEstion du Congé de Fin d'Activité des conducteurs routiers de marchandises, de déménagements et des convoyeurs de fonds.

**I INDEMNITE DE CESSATION D'ACTIVITE** : somme qui doit être payée par l'employeur au salarié qui quitte l'entreprise pour partir en congé de fin d'activité. Son montant dépend de l'ancienneté dans l'entreprise.

**INSEE** : Institut National de la Statistique et des Études Économiques. Cet organisme calcule notamment des indices qui servent de base au paiement de certaines pensions ou allocations.

**IPRIAC** : Institution de PRévoyance d'Inaptitude A la Conduite. Ce régime permet aux conducteurs âgés de plus de 46 ans devenus inaptes à la conduite de bénéficier d'un maintien du niveau de leurs ressources.

**N NOTIFICATION** : document rédigé dans les formes légales qui avise l'intéressé d'un événement qui le concerne.

**O ORGANISME PARITAIRE** : organisme dont le conseil d'administration est composé à parts égales de représentants des employeurs et de représentants des salariés.

**P POINT DE RETRAITE** : unité de compte servant au calcul du montant de la retraite complémentaire.

**POLE EMPLOI** : organisme issu de la fusion entre l'ANPE et les Assedics.

**POUR COMPTE D'AUTRUI** : se dit de prestations effectuées pour le compte d'un tiers (contrairement au « pour propre compte »).

**PREAVIS LEGAL** : période à respecter préalablement à un départ et dont la durée est prévue par les textes.

**PRERETRAITE** : régime d'indemnisation permettant à un salarié qui ne peut encore prétendre à une retraite à taux plein de cesser son activité ; la préretraite est mise en place pour des raisons économiques et organisationnelles et elle est désormais entièrement financée par l'entreprise.

**PTAC** : Poids Total Autorisé en Charge.

**R RECLASSEMENT** : emploi d'un salarié dans un autre poste à la suite d'un changement professionnel.

**RECOUVREMENT** : ensemble des actions destinées à encaisser les cotisations.

**REMUNERATION** : somme globale payée par les entreprises aux salariés.

**REVALORISATION** : réajustement du montant de l'allocation en fonction de la valeur du point ARRCO.

**T TAUX D'APPEL** : montant de la cotisation exprimée en pourcentage majoré ou minoré par rapport au taux contractuel selon l'équilibre du régime.

**TAUX DE COTISATION CONTRACTUEL** : montant de la cotisation exprimée en pourcentage. Les droits acquis sont calculés sur la base du taux contractuel.

**TAUX SUPPLEMENTAIRE** : taux de cotisation plus élevé destiné à accroître les droits.





- Délégations régionales
- Réseau extérieur social
- Délégations commerciales
- CICAS  
(Centre d'information conseil et accueil des salariés)

# FONGECFA-TRANSPORT

## Le congé de fin d'activité

Le congé de fin d'activité FONGECFA-Transport permet aux conducteurs routiers de transports de marchandises, de déménagement ou de transports de fonds et valeurs de cesser d'occuper leur emploi salarié à 57 ans sous conditions.

Il est financé conjointement par les employeurs, les salariés et par l'état afin de répondre à des considérations humaines, sociales et à des exigences de sécurité.

FONGECFA-Transport, membre du groupe D&O, est un organisme paritaire dont le Conseil d'administration est composé en nombre égal de représentants des employeurs et des salariés de la profession.



logistique



transport  
de marchandises



transport  
de voyageurs

## LES CARCEPT PREV

- Une découverte commerciale nationale pour être à l'écoute des besoins et mieux y répondre
- Une action sociale renforcée au service des actifs et des retraités
- Une expérience de plus de 60 ans au service des entreprises, des salariés et des retraités du Transport



174, rue de Charonne  
75128 Paris cedex 11  
[www.groupe-do.fr](http://www.groupe-do.fr)

Une marque du groupe D&O



D&O est certifié qualité sur ses activités de retraite, prévoyance, santé et services à la personne